Приложение: Программа обучения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| День | Время | Содержание  |
| 1 день | 10:00-13:00 | **Церемония открытия и инструктаж**Знакомство с участниками. Ознакомление с деятельностью и кадровой структурой своих компаний, а также существующими проблемами и задачами, касающимися управления персоналом и организации труда. |
| 14:00-17:00 | 1. **Японский менеджмент и характерные особенности управления персоналом и организации труда в японских предприятиях**

a. История развития японского менеджмента, а также его особенности и изменения.b. Роль предприятия в обществе, философия управления и управленческое видение, а также их распространение внутри компании. c. Ознакомление с мерами по поддержке предприятий в сфере управления кадрами, осуществляемыми правительственными органами Японии.d. Обмен мнениями среди участников, обсуждение в группах и презентация на темы: - «Различия и сходства в кадровой политике между российскими и японскими предприятиями.- «Значимые задачи, стоящие в настоящее время перед российскими предприятиями в осуществлении кадровой политики.  |
| 2 день | 10:00-13:00 | 1. **Бизнес-план и план по организации предприятия**
2. Управленческая стратегия и основы составления бизнес-плана.
3. План по организации предприятия и распределению персонала.
4. Изменения управленческой среды и стратегия по организации предприятия

d. Обмен мнениями среди участников, обсуждение в группах и презентация на тему «Какой должна быть стратегия по формированию кадров в российских предприятиях в зависимости от изменений управленческой среды?». |
| 14:00-17:00 | 1. **Какими должны быть управление организацией и лидерство?**
2. Проявление лидерства и коммуникация.
3. Особенности управления организацией и лидерства в Японии.
4. Обмен мнениями среди участников и презентация на тему «Какими должны быть желательное управление организацией и лидерство в сравнении с российскими и японскими предприятиями?».
 |
| 3 день | 10:00-13:00 | 1. **Система оценок, система повышения по службе, мотивация и обучение кадров**
2. Объяснение структуры системы оценок и повышения по службе.
3. Ознакомление с идеями мотивации, расширения и усовершенствования трудовой деятельности, а также карьерного пути, усовершенствования обучения кадров, управления с учетом «ES» (Employee Satisfaction – удовлетворение от работы) и т.п.
4. Обучение кадров.

d. Обмен мнениями среди участников, обсуждение в группах и презентация на тему «Какими должны быть система оценок персонала, система повышения по службе и система мотивации?». |
| 14:00-17:00 | 1. **Практические занятия по управлению персоналом и организации труда**

- Обсуждение в группах на тему «В каких аспектах следует применить японские методы управления персоналом и организации труда к российским предприятиям и как успешно связать это с корпоративным ростом?» и составление плана реформы управления персоналом и организации труда.- Выступление каждой группы с речью о своих планах и обмен мнениями. |
| 4 день | 10:00-11:30 | **Тест для проверки степени усвоения пройденного материала** |
| 12:30-16:00 | **Презентация каждого участника** |
| 16:00-17:00 | **Вопросы и ответы, подведение итогов и церемония закрытия** |