Приложение 5

к государственной программе

Алтайского края "Поддержка

и развитие малого и среднего

предпринимательства в

Алтайском крае"

на 2014 - 2020 годы

**ПОДПРОГРАММА**

**"ГУБЕРНАТОРСКАЯ ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ**

**ДЛЯ СФЕРЫ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ В 2016 - 2020 ГОДАХ"**

Список изменяющих документов

(введена Постановлением Администрации Алтайского края

от 12.11.2015 N 460)

Паспорт подпрограммы "Губернаторская программа подготовки

профессиональных кадров для сферы малого и среднего

предпринимательства Алтайского края в 2016 - 2020 годах"

|  |  |
| --- | --- |
| Соисполнитель государственной программы | управление Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры |
| Участники подпрограммы | СМСП, объекты инфраструктуры поддержки предпринимательства |
| Цель подпрограммы | подготовка профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края |
| Задачи подпрограммы | повышение образовательного уровня и правовой культуры предпринимателей (в форме профессиональной переподготовки и повышения квалификации);совершенствование управления экономической деятельностью, повышение конкурентоспособности и эффективности работы СМСП с целью улучшения количественных и качественных параметров работы предприятий (организаций) Алтайского края |
| Перечень мероприятий подпрограммы | - проведение конкурсного отбора руководителей и специалистов СМСП;организация и проведение обучения руководителей и специалистов СМСП, а также объектов инфраструктуры поддержки предпринимательства;организация и проведение стажировки руководителей и специалистов СМСП;проведение анкетирования руководителей и специалистов, прошедших обучение по программе, руководителей предприятий, направивших специалистов на обучение в рамках программы, с целью оценки эффективности ее реализации;мониторинг эффективности реализации программы |
| Показатели подпрограммы | удельный вес руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации в рамках подпрограммы;доля руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в рамках подпрограммы и направленных на стажировку на экономически устойчивые предприятия |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2016 - 2020 годы, без деления на этапы |
| Объемы финансирования подпрограммы | объем финансирования подпрограммы составляет 36260,0 тыс. рублей, из них средства краевого бюджета - 36260,0 тыс. рублей, в том числе по годам:2016 год - 6600,0 тыс. рублей;2017 год - 8050,0 тыс. рублей;2018 год - 8050,0 тыс. рублей;2019 год - 8050,0 тыс. рублей;2020 год - 5510,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | удельный вес руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации, составит не менее 100%;доля руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в рамках программы и направленных на стажировку на экономически устойчивые предприятия, составит не менее 45% |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Государственная поддержка в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации СМСП является одной из актуальных задач современного экономического развития. Это обусловлено, прежде всего, важной ролью в сохранении социальной стабильности, которую выполняет малый бизнес как в Российской Федерации в целом, так и в Алтайском крае, а также необходимостью проведения системной работы по повышению образовательного уровня граждан, занятых в сфере предпринимательства, с целью сохранения конкурентоспособности этого сектора.

Еще одним приоритетным направлением для предпринимательства края является вхождение в новые сегменты рынка, открывающиеся по мере реализации крупных региональных инвестиционных проектов. В связи с этим освоение смежных видов экономической деятельности, модернизация производств, использование инновационных разработок может стать стимулом для саморазвития предприятий малого и среднего бизнеса в среднесрочной перспективе.

Это должно учитываться в процессе специальной подготовки руководителей и специалистов сферы малого предпринимательства.

Настоящая подпрограмма определяет систему мер, направленных на достижение целей государственной политики в сфере развития предпринимательства в Алтайском крае, в части подготовки, переподготовки и повышения квалификации СМСП, и является продолжением комплекса мероприятий, реализованных в рамках ведомственной целевой программы "Губернаторская программа подготовки профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края в 2013 - 2016 годах".

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации

подпрограммы, цели, задачи и показатели достижения целей и

решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы,

сроки и этапы реализации подпрограммы

Приоритетами региональной политики в сфере реализации подпрограммы являются внедрение новых форм интенсивного краткосрочного обучения СМСП, подготовка профессиональных кадров на принципе адаптивности образовательных курсов к региональным условиям с возможностью получения квалифицированных консультаций и финансовой поддержки в ходе ведения предпринимательской инновационной деятельности.

Целью подпрограммы является подготовка профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края.

Достижение цели возможно при решении следующих задач:

повышение образовательного уровня и правовой культуры предпринимателей (в форме профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

совершенствование управления экономической деятельностью, повышение конкурентоспособности и эффективности работы СМСП с целью улучшения количественных и качественных параметров работы предприятий (организаций) Алтайского края.

Эффективность реализации подпрограммы характеризуется следующими показателями:

количество прошедших профессиональную переподготовку представителей СМСП, а также объектов инфраструктуры поддержки предпринимательства - 100 человек ежегодно;

количество прошедших повышение квалификации представителей СМСП, а также объектов инфраструктуры поддержки предпринимательства - 50 человек ежегодно;

доля руководителей и специалистов, прошедших конкурсный отбор и проживающих в муниципальных районах и городских округах Алтайского края, за исключением города Барнаула - не менее 50% ежегодно;

доля руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку и направленных на стажировку на экономически устойчивые предприятия, - до 45% ежегодно;

доля руководителей и специалистов, прошедших обучение в форме профессиональной переподготовки и реализовавших разработанные в процессе обучения проекты, - не менее 50% ежегодно;

доля руководителей и специалистов, прошедших подготовку в рамках подпрограммы и участвующих в мероприятиях государственной поддержки малого и среднего предпринимательства, - не менее 10% ежегодно;

доля руководителей и специалистов, прошедших подготовку в рамках подпрограммы и привлекших инвестиции на предприятие, - не менее 10% ежегодно;

доля руководителей и специалистов, прошедших подготовку в рамках подпрограммы и создавших новые рабочие места, - не менее 10% ежегодно.

Кроме того, выполнение программных мероприятий продолжит формирование положительного опыта предоставления субъектам малого и среднего бизнеса Алтайского края образовательных услуг и обеспечит кадровую поддержку мероприятий государственной программы.

Реализация подпрограммы планируется в период с 2016 по 2020 годы без деления на этапы.

3. Объем финансирования подпрограммы

Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств краевого бюджета составляет 36260 тыс. рублей, из них:

в 2016 году - 6600 тыс. рублей;

в 2017 году - 8050 тыс. рублей;

в 2018 году - 8050 тыс. рублей;

в 2019 году - 8050 тыс. рублей;

в 2020 году - 5510 тыс. рублей.

Реализация подпрограммы осуществляется в пределах средств, выделенных управлению Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры в соответствии с законом Алтайского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

4. Механизм реализации подпрограммы

Решение задач, обозначенных в подпрограмме, обеспечивается за счет:

проведения конкурсного отбора руководителей и специалистов;

организации и проведения обучения руководителей и специалистов СМСП, а также объектов инфраструктуры поддержки предпринимательства;

организации и проведения стажировки руководителей и специалистов СМСП;

проведения анкетирования руководителей и специалистов, прошедших обучение по подпрограмме, руководителей предприятий, направивших специалистов на обучение в рамках подпрограммы, с целью оценки эффективности ее реализации;

мониторинга эффективности реализации подпрограммы.

Порядок конкурсного отбора руководителей и специалистов для обучения в рамках подпрограммы, состав краевой конкурсной комиссии, контингент участников конкурсного отбора, основные принципы обеспечения обучения, количество и наполняемость учебных программ, основные требования к организации и проведению стажировок руководителей и специалистов СМСП разрабатываются и утверждаются приказом управления Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры.