**Программа семинара-тренинга**

**Особенности поколений, современный подход к управлению Z**

**27.10.2016 с 14.30 до 17.30 ч.**

**ЦЕЛЬ:** формирование у участников понимания современных принципов мотивации персонала с учетом особенностей поколений.

**МЕТОДЫ ТРЕНИНГА:**

Мини-лекции, ролевые игры, мозговой штурм, анализ случаев из практики, внутригрупповые дискуссии, информационные блоки.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Время** | **Блоки** | **Вопросы** |
| **15 мин.** | **Вводная часть** | **Актуальность темы.** С кем работаем сейчас?  **Проблемы управления современными сотрудниками.** С кем работаем дальше? |
| **1 ч. 10 мин.** | **Классификация поколений** | **Путаница поколений. Чего мы ждем от сотрудников?**  **Поколения Y. X. Z. Основные мотиваторы:**   * Характеристики людей, воспитанных в советское время; * Характеристики людей, воспитанных во время перестройки; * Характеристики людей, воспитанных в период миллениума.   **Особенности поколений.**  *Практикум: разработка портрета компетенций X, Y, Z. Выявление принципиальных различий в мотивации и управлении персоналом.* |
| **15 мин.** | **Кофе - пауза** |  |
| **1ч. 10мин.** | **Что следует знать руководителю о новом поколении** | **Правила игры.** Как воспринимают работу современные сотрудники?  **Трудности работы.** Что с ними делать?  **Особенности управления.** Как мотивировать?  *Практикум: отработка навыков в формулировки задач для поколения Z. Разбор ситуаций, выработка мотивационного алгоритма.* |
| **10 мин** | **Завершение** | **Обсуждение вопросов;**  **Подведение итогов.** |

**Продолжительность: 3 часа.**